



**ATTO N. 1403**

**INTERROGAZIONE**

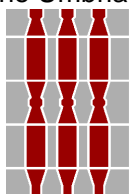
*del Consigliere De Luca*

***“PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL). CHIARIMENTI  
CIRCA L'INTRODUZIONE DI CRITERI ESCLUSIVI POTENZIALMENTE DISCRIMINATORI  
NELL'AVVISO PUBBLICO PER I PERCORSI UPSKILLING (2) E RESKILLING (3)”***

---

*Depositato alla Sezione Flussi documentali e Archivi  
il 28/06/2022*

*Trasmesso al Presidente della Giunta regionale il 04/07/2022*



# **Regione Umbria**

## **Assemblea legislativa**

Palazzo Cesaroni  
Piazza Italia, 2 - 06121 PERUGIA  
Tel. 075.576.3377 - Fax 075.576.3013  
<http://www.consiglio.regione.umbria.it>  
e-mail: [thomas.deluca@alumbria.it](mailto:thomas.deluca@alumbria.it)

Gruppo assembleare  
**Movimento 5 Stelle - Umbria**  
Il Presidente

**Al Presidente del Consiglio regionale - SEDE**

### **INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA**

**PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL). CHIARIMENTI CIRCA L'INTRODUZIONE DI CRITERI ESCLUSIVI POTENZIALMENTE DISCRIMINATORI NELL'AVVISO PUBBLICO PER I PERCORSI UPSKILLING (2) E RESKILLING (3).**

Il sottoscritto consigliere regionale

### **PREMESSO CHE**

Con DGR 627 del 22/06/2022 è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse finalizzata alla realizzazione dei percorsi formativi relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL –

Il Programma GOL, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR costituisce a livello nazionale e di PNRR il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro.

Per accedere alle opportunità offerte dal Programma GOL Umbria i beneficiari potranno rivolgersi sia ad uno dei CPI, sia ad uno dei soggetti accreditati e convenzionati con ARPAL per la realizzazione in via preliminare di un servizio di Assessment, in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 percorsi previsti dal PAR nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai bisogni occupazionali delineati nei seguenti percorsi: Percorso 1 - Reinserimento occupazionale, Percorso 2 - Aggiornamento "Upskilling", Percorso 3 - Riqualificazione "Reskilling", Percorso 4 - Lavoro e Inclusione, Percorso 5 - Ricollocazione collettiva.

### **CONSIDERATO CHE**

L'Avviso allegato alla DGR 627 del 22/06/2022, è mirato a raccogliere manifestazioni di interesse per la realizzazione dei corsi di formazione dei percorsi 2 (upskilling) e 3 (reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori, disciplinando

l'adesione all'elenco degli organismi accreditati alla formazione continua e permanente ed a quella superiore della Regione Umbria che intendono concorrere alla realizzazione degli interventi di formazione nei percorsi previsti.

Nel suddetto avviso viene previsto nella sezione 7, paragrafo 7.2 (Criteri di Ordinamento) che qualora in esito alle verifiche di ammissibilità vi fossero più di sei candidature per la stessa coppia di aree di formazione prescelte, si procederà ad una selezione ed alla definizione di una graduatoria che prenderà in considerazione il numero di sedi formative presenti in ciascuno dei territori afferenti ai 5 centri per l'impiego dell'Umbria.

Secondo tale criterio *“la priorità sarà assegnata alle agenzie formative che abbiano il maggior numero di sedi formative distribuite su tutti i territori afferenti ai 5 CPI umbri e qualora necessario, sarà considerato il numero delle sedi formative presenti in 4 territori, quindi su 3, ecc., fino all'occorrenza di trenta domande”*. La presenza strutturata viene valutata in relazione al numero ed all'ubicazione delle sedi indicate nell'accreditamento regionale o da sedi nella disponibilità dell'ente formalizzate con contratti di proprietà, affitto o comodato d'uso regolarmente registrati.

**RITENUTO CHE**

Il succitato criterio contrasta con alcuni obiettivi principali del Programma GOL soprattutto per quelli che fanno riferimento alla programmazione orientata ai risultati, allo sviluppo di progetti innovativi e sperimentali e più in generale alla qualità della formazione e alla capacità di programmazione orientata ai risultati.

Tale selezione fatta in base ai criteri dimensionali delle agenzie formative, in considerazione solo del numero di sedi formative presenti in ciascuno dei territori afferenti ai 5 centri per l'impiego dell'Umbria, non garantisce che vengano selezionati le agenzie qualitativamente migliori per assicurare il raggiungimento delle caratteristiche generali delle proposte formative del PAR GOL Umbria previste al punto 6.2 dell'avviso pubblico.

Tale criterio appare altresì fortemente discriminatorio soprattutto per tutte le agenzie formative accreditate ai sensi della D.G.R. 1948/2004 con consolidata esperienza, comprovate competenze e requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa che rispondono inoltre agli stessi criteri di ammissibilità indicati nel bando sezione 7, paragrafo 7.1 (Criteri di Ammissibilità), a favore invece di un criterio meramente dimensionale.

Tale potenziale esclusione di soggetti accreditati alla formazione e considerati ammissibili qualitativamente dallo stesso avviso pubblico, comporterebbe di svantaggiare l'utente finale riducendo le opportunità di poter fruire di un'offerta formativa qualificata più ampia e capillare.

Lo svantaggio nei confronti dell'utenza è tra l'altro ulteriormente aggravato dalla riduzione imposta alle agenzie formative selezionate di indicare un massimo di 3 (tre) corsi di formazione per ciascuna delle 2(due) tipologie di area per le quali si richiede l'accreditamento, provocando una contrazione dell'offerta dei servizi formativi sul territorio così come previsto nella sezione 7, paragrafo 7.3 (Allestimento dell'offerta formativa).

Nel Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato dalla giunta regionale con DGR n. 149 del 25 febbraio 2022 in seguito approvato da Anpal con nota prot. n. 6327 del 12/05/2022 tale criterio di selezione non è in alcun modo menzionato.

Tale criterio che alfine potrebbe risultare esclusivo di un consistente numero di organismi accreditati ai sensi della D.G.R. 1948/2004, senza che siano valutati criteri di merito, potrebbe portare a numerosi ricorsi che rallenterebbero ulteriormente le fasi di realizzazione dei target compromettendo l'attuazione delle misure, in considerazione dei brevissimi tempi di attuazione imposti da milestone del programma che, se non rispettati, avrebbero quale conseguenza il fallimento del PNRR.

### **SI INTERROGA LA GIUNTA PER SAPERE**

Come si intende salvaguardare il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con DGR n. 149 del 25 febbraio 2022 relativamente ai percorsi 2 (upskilling) e 3 (reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori attraverso un'offerta formativa che guardi alla qualità del servizio e alla valorizzazione delle esperienze, che non arrechi svantaggio all'utente finale riducendo le opportunità di poter fruire di un'offerta formativa qualificata più ampia e capillare.

Se a parere della giunta regionale il solo criterio dimensionale degli organismi accreditati, previsto dall'Avviso pubblico per la definizione della graduatoria, possa garantire la migliore qualità del servizio e i maggiori benefici per l'utenza.

Come si intende salvaguardare l'Ente da eventuali ricorsi da parte di organismi accreditati che potrebbero rimanere esclusi a seguito dell'introduzione di criteri potenzialmente discriminatori, introdotti nell' Avviso allegato alla DGR 627 del 22/06/2022, che privilegiano le agenzie in relazione al numero delle sedi indicate nell'accREDITamento regionale piuttosto che sulla base a criteri qualitativi qualitativi e che valutino realmente i benefici apportati all'utenza.

**Thomas De Luca**  
**Gruppo M5S**



Perugia, 27/06/2022